نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الحكومي)

الدولة	الجهة	النسبة المستحقة وفقاً لقانون دول موطن العامل		النسبة المستحقة في دولة مقر العمل (دولة الكويت) وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن إختلاف نسب الاشتراك		الراتب الخاضع للاشتراك
		حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	
دولة الإمارات العربية المتحدة	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الإجتماعية	%5	%15	%9	%11	• الراتب الأساسي والعلاوة الاجتماعية وعلاوة الأولاد وبدل السكن وغلاء المعيشة (بحيث لا يجاوز راتب حساب اشتراك المؤمن عليه راتب حساب اشتراك الوزير). • يتحمل المؤمن عليه نسبة 20% عن بدل غلاء المعيشة البالغة قيمتها 50 دينار كويتي.
		واعتباراً %11	من %15	2023/11/1 %15	* %11	• الراتب الأساسي مضافاً إليه العلاوات والبدلات الشهرية والمتمثلة في غلاء المعيشة والعلاوة الاجتماعية وعلاوة الأولاد وبدل السكن بحد أقصى 100,000 درهم".
مملكة البحرين	الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي	%6	%9	%6	%9	• الراتب الأساسي مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية بحد أقصى 150 دينار بحريني إن وجدت. • في حالة صرف العلاوة الاجتماعية بالدولة مقر العمل دون اعتبارها من ضمن وعاء الأجر الخاضع للاشتراك فإن الموظف يتحمل سداد الاشتراك من كامل النسبة بما في ذلك مساهمة صاحب العمل.
		واعتباراً %6	من %15	2007/10/1 %10	%11	
		واعتباراً %6	من %17	2022/5/1 %12	%11	
		واعتباراً %7	من %17	2023/1/1 %13	%11	
المملكة العربية السعودية	المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	%9	%9	%9	%9	• الراتب الأساسي وتدخل فيه العلاوات الدورية (العلاوة السنوية) بحد أقصى 61298 ريال سعودي ويتم تحديده بالدينار الكويتي سنوياً وبحد أدنى 3000 ريال سعودي ما يعادل 225 دينار كويتي اعتباراً من 2011/5/28. • تم إلغاء الحد الأدنى للراتب الأساسي اعتباراً من 2017/10/26.
سلطنة عمان	صندوق الحماية الاجتماعية	%6	%15.4	%10.4	%11	• الراتب الأساسي مضافاً إليه العلاوات الدورية والاستثنائية عدا شاغلي الوظائف القضائية والوظائف الفنية بوزارة الشئون القانونية فإنه يضاف إليه بدلات السكن والكهرباء والماء. • الراتب الأساسي مضافاً إليه 75% من بدل السكن وبدل الكهرباء وبدل الماء على أن لا يتجاوز الحد الأقصى 3000 ريال عماني ويعمل به من 2011/1/25.
		اعتباراً %7	من	2011/2/1 * %7	%11	
		اعتباراً %7.5	من %11	2024/1/1 %7.5	%11	• تعريف الراتب الخاضع للاشتراك وفقاً لمقر العمل وهو الراتب الأساسي مضافاً إليه كل ما قد يتقاضاه عادة من علاوات ومكافئات أو منح أو هبات طبقاً لأحكام القانون رقم (38) لسنة 1964.

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الحكومي)

دولة قطر	الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الإجتماعية	%5	%10	%5	%10	• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية.
		واعتباراً من 2023/1/3 %7	من %14 %10		%11	• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن بحد أقصى (6000 ريال قطري) على ألا يتجاوز الراتب بحد أقصى (100.000 ريال قطري).

ملاحظة:

- في الأحوال التي تقل فيها مساهمة صاحب العمل عن النسبة المطلوبة طبقاً لنظام / قانون التقاعد المدني في الدولة موطن العامل فإن الموظف يتحمل بتغطية الفرق في المساهمة وعليه فقد تم احتساب نسب الاشتراك المذكورة أعلاه والمستحقة على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لدى أصحاب الأعمال بدولة الكويت على أساس فرق نسب الاشتراك المقررة طبقاً لقوانين وأنظمة التقاعد المدني بين الدولة مقر العمل (دولة الكويت) والدولة موطن العامل.

- كما في حال وجود فروق نتيجة اختلاف تعريف الراتب الخاضع للاشتراك بين الدولة موطن الموظف والدولة مقر العمل (دولة الكويت) فإن المؤمن عليه يتحمل النسبة كاملة عن فرق الراتب غير الخاضع للاشتراك وفقاً لقانون دولة مقر العمل (دولة الكويت).

- اعتباراً من 2011/02/01 تتحمل سلطنة عُمان الفرق عن مواطنيها وحتى 2023/12/31.

* علماً بأن أحكام هذا القانون تسري فقط على المؤمن عليهم الإماراتيين الذين يلتحقون بالعمل لأول مرة ولا تسري على الفئات الخاضعة للقانون السابق وذلك اعتباراً من 2023/11/01.